



การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคันทรอง
อำเภอเมืองตราด จังหวัดตราด

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองคันทรัง

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคันทรังได้ดำเนินการตามนโยบายทรัพยากรบุคคลซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การวางแผนกำลังคน การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงาน ตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร (การพัฒนาบุคลากรการสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ) การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคันทรัง เล็งเห็นความสำคัญในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรทั้งในส่วนการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรใหม่เพื่อเข้าทำงานในตำแหน่งแรกบรรจุ และการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรภายในเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น มีการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการทางด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลกำหนดได้ขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลจากการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามหนังสือที่อ้างถึง คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ได้ประกาศ รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคันทรัง ได้สรรหาและคัดเลือกบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๕ ดังนี้

- รับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบล เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕

๑. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา) จำนวน ๑ อัตรา

๒. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)

จำนวน ๑ อัตรา

๓. ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)

จำนวน ๑ อัตรา

๔. ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)

จำนวน ๑ อัตรา

- สรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง จำนวน ๕ อัตรา ดังนี้

(๑) ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ

(๒) ตำแหน่ง คนงานเครื่องกำเนิดไฟฟ้า

(๓) พนักงานดับเพลิง

(๔) ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา

(๕) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้

๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคันทรัง ได้ให้ความสำคัญในการพัฒนาบุคลากร เป็นอย่างมาก เพราะถือว่าการบริหารและพัฒนาเป็นอีกหนึ่งปัจจัยที่จะช่วยส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองคันทรัง มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ เพียงพอสำหรับภารกิจงานในปัจจุบันและมีความพร้อมในการรองรับภารกิจที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคันทรัง จึงวางแผนให้มีการบริหารและพัฒนาอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ เพื่อสร้างคุณภาพของบุคลากรให้สามารถเรียนรู้และพัฒนาตนเองได้เต็มศักยภาพ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ รวมทั้งการศึกษาคู่ต่อ

๑. เมื่อวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ พนักงานส่วนตำบลสำนักปลัด โดยหัวหน้าสำนักปลัด เข้าร่วมโครงการอบรมจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๔ - ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ สีดา แอควีตีวี รีสอร์ท เขาใหญ่ - นครนายก จังหวัดนครนายก

๒. เมื่อวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ พนักงานกองคลัง โดยนักวิชาการเงินและบัญชี เข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตร การตรวจสอบและการปรับปรุงการบันทึกบัญชีตามการแก้ไขของ สตง. การตรวจสอบสินทรัพย์ คิดค่าเสื่อมราคา การพิสูจน์ยอดเงินสะสม การจัดทำวัสดุคงเหลือ (แบบอปท. วส) ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐสำหรับ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รุ่นที่ ๕ ในระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ กรุงเทพฯ

๓. เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ พนักงานกองคลัง โดยผู้อำนวยการกองคลัง เข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตร การเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรท้องถิ่นในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่รัฐต้องการส่งเสริมสนับสนุนผู้ประกอบการ SMEs (ฉบับปรับปรุงใหม่) การบริหารสัญญาหรือข้อตกลงและอำนาจหน้าที่ตามคำสั่งศาลปกครอง และการป้องกันการทุจริต ของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมบ้านบุรีสอร์ท ตำบลหนองคันทร้ง อำเภอเมืองตราด จังหวัดตราด

๔. เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕ พนักงานส่วนตำบลสำนักปลัด โดยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๑ กันยายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเดอะพาลาสโซ เขตดินแดง กรุงเทพฯ

๕. เมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ พนักงานส่วนตำบลสำนักปลัด โดยนักทรัพยากรบุคคล เข้ารับการฝึกอบรม “หลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๐๑” ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ขอยคลองหลวง ๘ ถนนพหลโยธิน ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอกองหลวง จังหวัดปทุมธานี

๖. เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ พนักงานส่วนตำบลสำนักปลัด โดยนักพัฒนาชุมชน ได้เข้ารับการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดการจัดกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ที่ นวัตกรรมที่ยั่งยืน (D-HOPE) ระหว่างวันที่ ๒๙ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมโดมอน รุม โรงแรมแกรนด์ริชมอนด์ จังหวัดนนทบุรี

๓. ด้านการธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคันทร้ง ได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเป็น มาตรฐานแนวทางปฏิบัติและค่านิยมสำหรับบุคลากรให้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับกฎหมาย ระเบียบ และ ข้อบังคับอื่น ๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำองค์กรให้ดำเนินการตามภารกิจด้วยความโปร่งใสบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคันทร้ง จัดให้มีการประชุมพนักงานส่วนตำบล เป็นประจำ ทุกเดือน เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน ติดตามงานด้านต่าง ๆ และมอบนโยบายการ ปฏิบัติงานเพื่อให้พนักงานปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานโปร่งใส มีค่านิยม ในการปฏิบัติงาน อย่างซื่อสัตย์สุจริต มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงาน ครั้งที่ ๑,๒/๒๕๖๕ ให้เป็นไปตามผลการประเมินผล การปฏิบัติราชการผ่านกระบวนการคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงาน ครั้งที่ ๑,๒/๒๕๖๕ ตามคำสั่งเลื่อนขั้น เงินเดือน และรายงานการประชุม ดำเนินการ ประสานงานกับโรงพยาบาล เพื่อให้มีเจ้าหน้าที่เข้า รับการตรวจสุขภาพประจำปี จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ต่อ สาธารณะ

๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคันทร้ง ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จัดทำประกาศใช้แผนปฏิบัติการ ป้องกันปราบปรามการทุจริต และ ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พร้อมทั้งแจ้ง ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบ ตาม ยุทธศาสตร์ มาตรการ แนวทาง โครงการและกิจกรรมได้ ประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้ยึดถือเป็น หลักการและแนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของตน ให้ปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรม โดยมี แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

- ๔.๑ การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- ๔.๒ การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
- ๔.๓ การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๔.๔ การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
- ๔.๕ การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- ๔.๖ การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- ๔.๗ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้
- ๔.๘ การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ๔.๙ การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- ๔.๑๐ สร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤตินเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่

ปัญหาและอุปสรรค

เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-๑๙) ในปีที่ผ่านมา มีการแพร่ระบาดที่รุนแรง มีผู้ติดเชื้อและเสียชีวิตจำนวนมาก รวมถึงผลกระทบจากมาตรการต่าง ๆ ของรัฐบาลในการเฝ้าระวังและป้องกันการแพร่ระบาดดังกล่าว ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคันทรัง ไม่สามารถดำเนินการจัดกิจกรรมการฝึกอบรมภายใน และอนุมัติให้พนักงานเทศบาลเข้ารับการฝึกอบรมจากภายนอกได้เท่าที่ควร

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

การสนับสนุนการฝึกอบรมและการเข้าร่วมการฝึกอบรมของพนักงานส่วนตำบลในออนไลน์ รวมถึงการนำเทคโนโลยีและระบบสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงานมากขึ้น เพื่อลดความเสี่ยงในการสัมผัสเชื้อ รวมถึงสนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างได้รับการฉีดวัคซีน เพื่อเป็นการป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาดในระยะยาวอันจะส่งผลดีต่อการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองคันทรังต่อไป

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นางสาวกรรณิกา ไชยสิน)

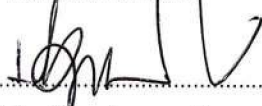
นักทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ 

(นางสาวสายใจ จุฬารณพิสุทธิ์)

นักพัฒนาชุมชน รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักงานปลัด

ส.ต.ต. 

(ประดัด ประเทพา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคันทรัง

ลงชื่อ 

(นายสุเมธ เจ็กลิ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคันทรัง