



การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคันทรอง
อำเภอเมืองตราด จังหวัดตราด

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองคันทรัง

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคันทรังได้ดำเนินการตามนโยบายทรัพยากรบุคคลซึ่งเป็นไปตามกฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การวางแผนกำลังคน การสรรหาคณะบุคคลเพื่อปฏิบัติงาน ตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร (การพัฒนาบุคลากรการสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ) การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. นโยบายการบริหารอัตรากำลัง

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคันทรัง มีความมุ่งมั่นในการสนับสนุนให้บุคลากรสามารถขับเคลื่อนภารกิจในความรับผิดชอบให้สามารถดำเนินไปได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล โดยได้มีการวางแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจในความรับผิดชอบของสำนัก / กอง รวมทั้งปรับปรุงโครงสร้างองค์กรให้เอื้อต่อการปฏิบัติงานเพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายองค์กร โดยกำหนดเป้าประสงค์ วางแผน ปรับปรุง สนับสนุน และส่งเสริมให้มีโครงสร้างและอัตรากำลังที่เหมาะสมกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร รวมทั้งมีระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิภาพเชื่อมโยงกับผลตอบแทนและมีการกำหนดหัวข้อการประเมินสมรรถนะ และลักษณะที่ถึงประสงค์ของพนักงานที่องค์กรคาดหวัง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคันทรัง ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) และมีการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๔

๒. นโยบายการสรรหาและการคัดเลือก

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคันทรัง เล็งเห็นความสำคัญในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรทั้งในส่วนการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรใหม่เพื่อเข้าทำงานในตำแหน่งแรกบรรจุ และการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรภายในเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น มีการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการทางด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลกำหนดได้ขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลจากการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ตามหนังสือที่อ้างถึง คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) ได้ประกาศรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคันทรัง ได้สรรหาและคัดเลือกบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๕ ดังนี้

- รับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบล เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕

๑. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา) จำนวน ๑ อัตรา

๒. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)

จำนวน ๑ อัตรา

๓. ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) จำนวน ๑ อัตรา

๔. ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) จำนวน ๑ อัตรา

- สรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้

(๑) ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ

(๒) ตำแหน่ง คนงานเครื่องกำเนิดไฟฟ้า

(๓) พนักงานดับเพลิง

๓. นโยบายด้านการบริหารผลการปฏิบัติราชการ

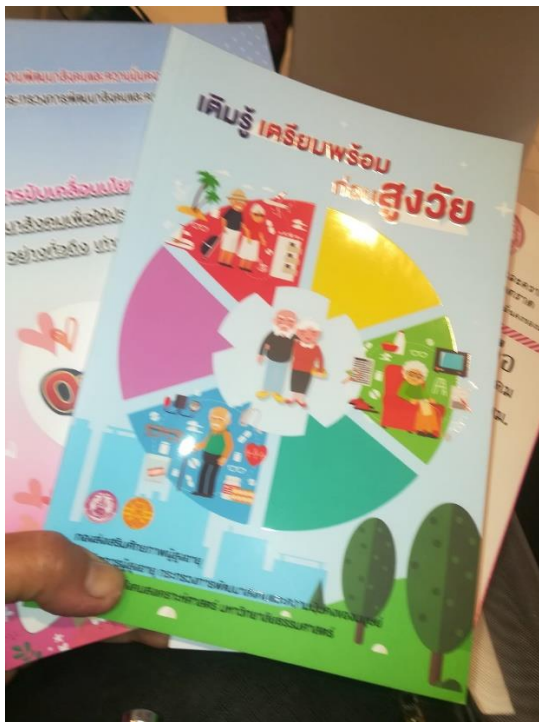
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคันทรงตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารผลการปฏิบัติราชการที่เป็นเครื่องมือสำคัญในการผลักดันให้ภารกิจหน่วยงานสามารถบรรลุเป้าหมายที่วางไว้ โดยมีการให้ค่าตอบแทนในการดำเนินการดังกล่าวอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคันทรง มีนโยบายในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรทุกประเภทอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม โดยมีการกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคล (KPIs) ที่มีความสอดคล้องกับภารกิจในความรับผิดชอบ รวมทั้งเหมาะสมและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กร เพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ขององค์กร



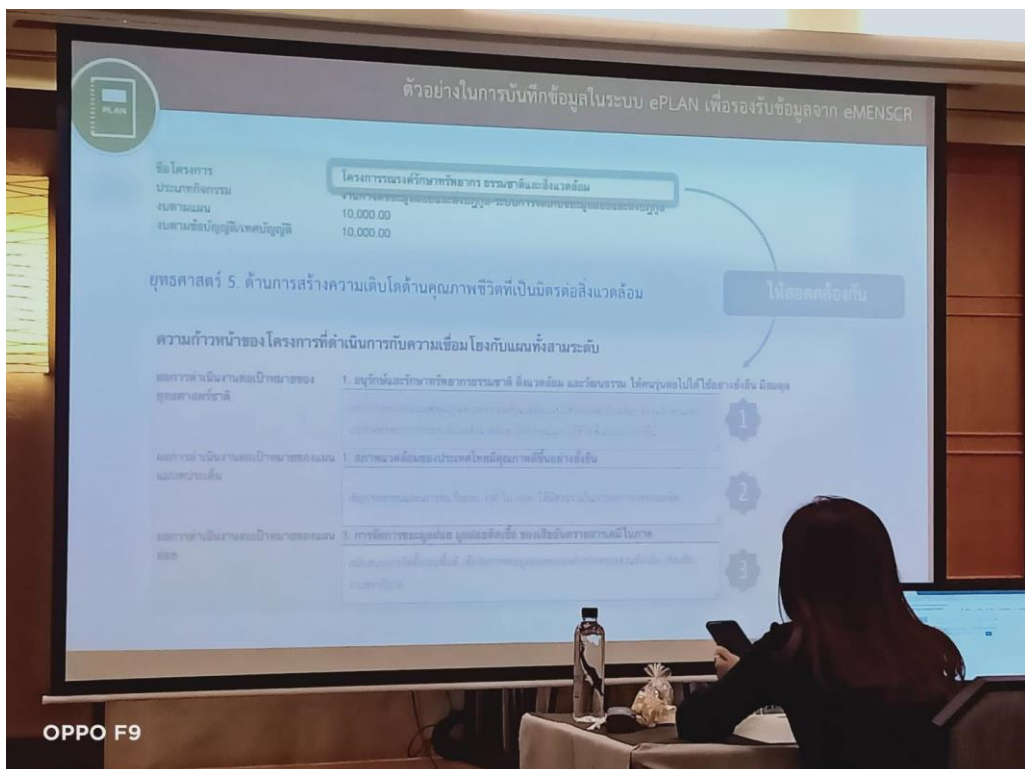
๔. นโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคันทร้ง ได้ให้ความสำคัญในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นอย่างมาก เพราะถือว่าการบริหารและพัฒนาเป็นอีกหนึ่งปัจจัยที่จะช่วยส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองคันทร้ง มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ เพียงพอสำหรับภารกิจงานในปัจจุบันและมีความพร้อมในการรองรับภารกิจที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคันทร้ง จึงวางแผนให้มีการบริหารและพัฒนาอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ เพื่อสร้างคุณภาพของบุคลากรให้สามารถเรียนรู้และพัฒนาตนเองได้เต็มศักยภาพ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ รวมทั้งการศึกษาต่อ

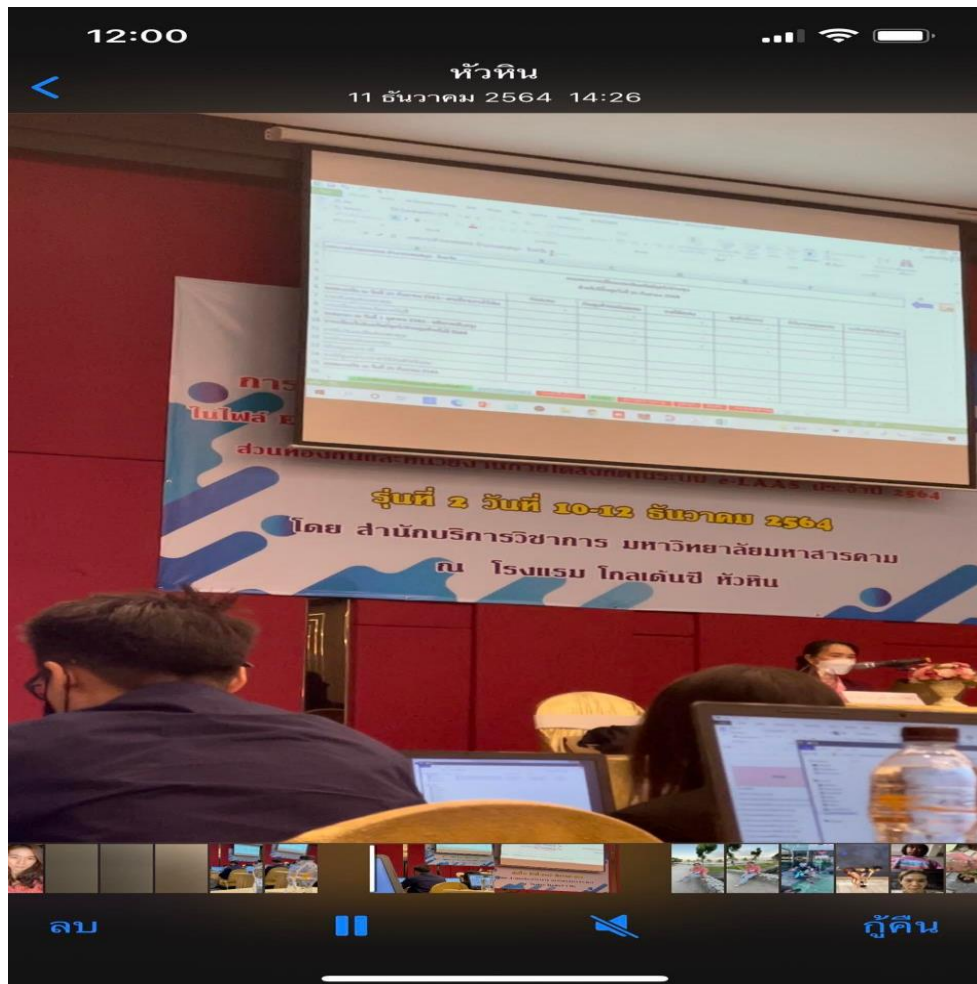
เมื่อวันที่ ๒๑-๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ พนักงานส่วนตำบลสำนักปลัด นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เข้าร่วมโครงการสังคมสีขาว “กิจกรรมที่ ๑ การประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมเครือข่ายระบบการจัดสวัสดิการสังคมสูงวัยที่ยั่งยืนจังหวัดตราด” ณ โรงแรมตราดซิตี โฮเทล จังหวัดตราด



เมื่อวันที่ ๒๕-๒๘ มกราคม ๒๕๖๕ พนักงานส่วนตำบลสำนักปลัด โดยหัวหน้าสำนักปลัด และนักวิเคราะห์นโยบายและแผน เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดระบบสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเชื่อมโยงระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (e-Plan-eMENSCR) ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ณ ห้องภาณุรังสี โรงแรมรอยัลริเวอร์ บางพลัด กทม.



เมื่อวันที่ ๑๐-๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ พนักงานส่วนตำบลกองคลัง เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ
หลักสูตร “การปิดบัญชีของหน่วยงานภายใต้สังกัดฯ” ณ โรงแรมโกลเด้นซี อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์



เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕ พนักงานกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม การฝึกอบรมหลักสูตร “โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการบันทึกบัญชีระหว่างกันของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสถานศึกษา” รุ่นที่ ๑๐ ในระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ โรงแรมเอส ดี อเวนิว บางพลัด กทม.



วันที่ ๑๔-๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ พนักงานส่วนตำบลกองคลัง และพนักงานจ้างตามภารกิจ กองการศึกษา
เข้ารับการอบรมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร "การบันทึกบัญชีและปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-lass)
ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ"
ระหว่างวันที่ 14-15 ธันวาคม พ.ศ.2564
ณ โรงแรมตราดซิตี้ อำเภอเมืองตราด จังหวัดตราด
จัดโดย สหประชากรมหาวิทยาลัยตราด ร่วมกับ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดตราด



๕. นโยบายด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคันทรอง ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน รวดเร็ว ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน ช่วยลดขั้นตอนของงานปริมาณเอกสาร สามารถนำไปวิเคราะห์เพื่อการวางแผนตัดสินใจในการปฏิบัติงานและบริหารงานด้วยบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลหนองคันทรอง ประชุมพนักงานประจำเดือน ให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานประชาสัมพันธ์ ข้อมูลทางเว็บไซต์และ FB ของแต่ละส่วนราชการ เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ กิจกรรมให้ประชาชนได้รับทราบอย่างรวดเร็วมากขึ้น



๖. นโยบายสร้างความผูกพันในองค์กร

การสร้าง ความผูกพันในองค์กร เป็นอีกหนึ่งนโยบายที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคันทร่งให้ความสำคัญเป็นอย่างมาก เนื่องจากความผูกพันเป็นอีกปัจจัยที่ช่วยรักษาบุคลากรให้อยู่กับองค์กรไปอย่างยาวนาน รวมทั้งสร้างสรรค์ผลงานที่เป็นประโยชน์และมีประสิทธิภาพให้กับองค์กร ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคันทร่ง จึงกำหนดนโยบายการสร้าง ความผูกพันในองค์กรขึ้น เพื่อสร้างความผูกพันต่อองค์กรและลดปัญหาภายในองค์กร องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคันทร่ง กำหนดจัดกิจกรรม Big Cleaning Day ทุกวันพุธ เพื่อสร้างความผูกพัน ลดปัญหาการขัดแย้ง ส่งเสริมการมีส่วนร่วมทุกส่วนราชการ สร้างความตระหนัก สร้างความผูกพันในองค์กร



๗. นโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคันทรง

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคันทรง ได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางปฏิบัติและค่านิยมสำหรับบุคลากรให้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับกฎหมาย ระเบียบ และ ข้อบังคับอื่น ๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำองค์กรให้ดำเนินการตามภารกิจด้วยความโปร่งใสบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหนองคันทรง จัดให้มีการประชุมพนักงานส่วนตำบล เป็นประจำ ทุกเดือน เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน ติดตามงานด้านต่างๆ และมอบนโยบายการ ปฏิบัติงานเพื่อให้พนักงานปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานโปร่งใส มีค่านิยม ในการปฏิบัติงาน อย่างซื่อสัตย์สุจริต

