



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคันทรอง

ที่ ตร ๗๓๕๐๑/-

วันที่

เรื่อง เชิญประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคันทรอง ผ่านปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคันทรอง ต้องดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) เพื่อใช้ทดแทนแผนอัตรากำลังเดิม รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ที่จะสิ้นสุดลงในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ โดยให้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังตามแนวทางของหนังสือจังหวัดตราด ที่ ตร ๐๐๒๓.๒/ว ๔๐๗๗ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖ แจ้งตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ และเมื่อได้จัดทำแล้วให้จัดส่งร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไปยังสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดตราด เพื่อรวบรวมตรวจสอบก่อนนำเสนอ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตราด (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เพื่อประกาศให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ต่อไป จึงเรียนเชิญทุกท่านเข้าร่วมประชุมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ในวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาเข้าร่วมประชุม

(ลงชื่อ)


(นายสมศักดิ์ เจริญ)

นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคันทรอง

-รับทราบ











คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคันทรัง

ที่ ๘๕/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙)

อาศัยอำนาจตาม ข้อ ๑๕, ๑๖ และ ๒๑ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดตราด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ประกอบกับ ข้อ ๑๒ และ ๑๖ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตราด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

เพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) เป็นไปตามความนัย มาตรา ๓๕ แห่ง พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคันทรัง จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) ดังนี้

- | | |
|---|-------------------|
| ๑. นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหนองคันทรัง | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคันทรัง | เป็นกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง | เป็นกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง | เป็นกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ | เป็นกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ | เป็นกรรมการ |
| ๗. หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | เป็นกรรมการ |
| ๘. นักทรัพยากรบุคคล | เป็นเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่จัดทำกรอบอัตรากำลัง ตามข้อ ๒๑ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตราด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน และข้อ ๑๖ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตราด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖


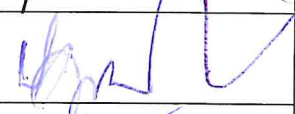



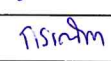
(ลงชื่อ)

(นายสมล เง็กลี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคันทรัง

รายงานการประชุม
คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)
วันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคันทรัง

ผู้เข้าร่วมประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นายสุมล เจริญ	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	
๒.	ส.ต.ต.ประดับ ประเทพา	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	
๓.	นางอัมพร เครสตร์	ผู้อำนวยการกองคลัง	
๔.	นายอภิสิทธิ์ โกวิทานุกงศ์	ผู้อำนวยการกองช่าง	
๕.	นางสาวสายใจ จุฬารณพิสุทธิ์	นักพัฒนาชุมชน รักษาการแทนหัวหน้าสำนักปลัด	
๖.	นางสาวรณนิภา ไชยสิน	นักทรัพยากรบุคคล	

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน ฯ

เนื่องจากแผนอัตรากำลังพนักงาน ๓ ปี เดิม (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ใกล้ครบรอบระยะเวลาที่ได้จัดทำไว้ ดังนั้นเพื่อให้การบริหารงานบุคคลเป็นไปตาม หลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล กำหนดจึงต้องมีการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามคำสั่งที่ ๙๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) เพื่อนำไปสู่การจัดคนลงสู่ตำแหน่งและจัดสรรงบประมาณให้แล้วเสร็จตามรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยบุคลากรเป็นผู้รับผิดชอบจัดทำเอกสารในการจัดทำแล้วเสนอตามขั้นตอนต่อไป และคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ได้แต่งตั้งจากหัวหน้าสำนักและกอง จึงขอให้ทุกท่านพิจารณาถึงความจำเป็นและปริมาณงานที่ต้องจัดเพิ่มกำลังคนในการเสนอเพื่อจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามหลักการและเหตุผล ดังนี้

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งกำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) กำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นว่า จะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก ปริมาณและคุณภาพของงาน

ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ., เทศบาล, อบต. และเมืองพัทยา) โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบต.) จัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) กำหนด

๑.๒ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ได้มีมติเห็นชอบประกาศการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ., เทศบาล, อบต. และเมืองพัทยา) จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยเสนอให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ., เทศบาล, อบต. และเมืองพัทยา) แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง เพื่อวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ., เทศบาล, อบต. และเมืองพัทยา) วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลังและกำหนดหลักเกณฑ์และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่ง

๑.๓ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคันทรังจึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขึ้น

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุม
เป็นการประชุมครั้งแรก ไม่มีรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องที่ต้องพิจารณา

ประธาน ฯ

เป็นการพิจารณาจัดทำแผนอัตรากำลัง จึงขอให้คณะกรรมการทุกท่านเสนอที่ประชุมเพื่อเป็นร่างในการจัดทำแผน ฯ ต่อไป ซึ่งแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ให้นำกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างเข้ามารวบรวมให้เป็นแผนอัตรากำลังเดียวกัน

เลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคันทรังมีสภาพปัญหาของเขตพื้นที่รับผิดชอบและความต้องการของประชาชนโดยแบ่งออกเป็นด้านต่างๆ เพื่อสะดวกในการดำเนินการแก้ไขให้ตรงกับความต้องการประชาชนอย่างแท้จริง และเพื่อให้ทราบว่าการปฏิบัติงานในแต่ละด้าน

ความต้องการของประชาชน

๑. ยุทธศาสตร์ด้านคมนาคม

- ขุดลอกคลอง ,สร้างสะพาน คสล. , วางท่อระบายน้ำ
- ติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะและขยายเขตไฟฟ้าเพิ่มขึ้น
- ปรับปรุงซ่อมแซมถนนลูกรัง หินคลุกและปรับปรุงผิวถนนลาดยาง
- ก่อสร้างถนนให้เพียงพอเพื่อใช้สัญจร และชนพืชผลการเกษตร

๒. ยุทธศาสตร์ด้านการประปา

- การขยายเขตประปา ปรับปรุงระบบประปาหมู่บ้านให้ทั่วถึงและมีคุณภาพ

๓. ยุทธศาสตร์ด้านการจัดระเบียบสังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย

- ติดตั้งกล่องวงจรปิดตามทางแยกต่าง ๆ
- จัดซื้อเครื่องมือในการปฐมพยาบาล
- จัดตั้งด่านในเทศกาลต่าง ๆ เพื่อลดอุบัติเหตุ
- ๔. ยุทธศาสตร์ด้านไฟฟ้าสาธารณะ-ติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะและขยายเขตไฟฟ้าเพิ่มขึ้นรวมทั้งซ่อมแซมไฟฟ้าสาธารณะ
- ๕. ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการ
 - จัดหาวัสดุ อุปกรณ์สำนักงานให้เพียงพอต่อการบริการประชาชน
 - จัดอบรมสัมมนาร่วมกันระหว่าง ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง
 - จัดอบรมเพิ่มพูนคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรในการทำงานเพื่อพัฒนาการบริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๖. ยุทธศาสตร์ด้านเศรษฐกิจ
 - ปรับปรุงภูมิทัศน์แหล่งท่องเที่ยว
 - ส่งเสริมการประกอบอาชีพ การฝึกอบรมอาชีพ
 - ส่งเสริมการแปรรูปผลผลิตทางการเกษตร
- ๗. ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษา
 - สนับสนุนอาหารเสริมนม
 - สนับสนุนอาหารกลางวัน
 - สนับสนุนการศึกษาในด้านต่างๆ
- ๘. ยุทธศาสตร์ด้านสิ่งแวดล้อม
 - จัดกิจกรรมปลูกป่าไม้ อนุรักษ์พันธุ์พืชและสัตว์ไม่ให้สูญพันธุ์
 - มีระบบการกำจัดขยะ ระบบบำบัดน้ำเสีย
 - ถางป่าเพื่อทำเส้นทางในการเดินศึกษาธรรมชาติ
 - ปรับปรุงภูมิทัศน์แหล่งท่องเที่ยว
- ๙. ยุทธศาสตร์ด้านการสาธารณสุข
 - ควบคุมป้องกันระงับโรคระบาดในพื้นที่
- ๑๐. ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมความเข้มแข็งชุมชน
 - ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ
 - การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
- ๑๑. ยุทธศาสตร์ด้านการกีฬาและนันทนาการ
 - การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น
 - ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ
- ๑๒. ยุทธศาสตร์ด้านการดูแลผู้สูงอายุและผู้ด้อยโอกาส
 - สร้างและซ่อมแซมที่พักอาศัยให้ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
 - สนับสนุนค่าครองชีพให้ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ติดขัด
- ๑๓. ยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมและดูแลเด็ก
 - ส่งเสริมการพัฒนาเด็ก เยาวชนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
- ๑๔. ยุทธศาสตร์ด้านการท่องเที่ยว
 - ส่งเสริมการท่องเที่ยว
- ๑๕. ยุทธศาสตร์ด้านการทะนุบำรุงศาสนาส่งเสริมศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดี
 - บำรุงรักษาศิลปะจารีตประเพณีภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
 - ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

ภารกิจทั้ง ๑๕ ด้านตามที่กฎหมายกำหนดให้อำนาจองค์การบริหารส่วนตำบล สามารถแก้ไขปัญหขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองคันทรง ได้เป็นอย่างดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยคำนึงถึงความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ประกอบด้วย การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบาย ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล กิจกรรมที่จะต้องดำเนินการตามแผนพัฒนา ดังนี้

บทวิเคราะห์ยุทธศาสตร์ อำนาจหน้าที่ กิจกรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองคันทรง

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา
๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการคมนาคม	๑.๑ ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาถนน สะพานทางเท้า รางระบายน้ำท่อระบายน้ำและทำเทียบเรือ ๑.๒ พัฒนาระบบจราจร
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านระบบประปา	๒.๑ จัดหาแหล่งน้ำจืดและก่อสร้างท่อส่งสูงระบบประปาเพิ่มเติม ขยายเขตประปาให้ทั่วถึง จัดหาน้ำจืดให้เพียงพอในฤดูแล้ง และเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการแก้ปัญหาภัยแล้ง และอัคคีภัย	๓.๑ จัดหาเครื่องมือในการช่วยเหลือภัยแล้งและอัคคีภัย ๓.๒ ขุดลอกรางระบายน้ำเพื่อกักเก็บน้ำและกำจัดวัชพืช ๓.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนองค์การบริหารส่วนตำบล
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านไฟฟ้าแสงสว่าง	๔.๑ ก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซมบำรุงรักษาโคมไฟแสงสว่างภายในหมู่บ้าน
๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการ	๕.๑ ก่อสร้างศูนย์ราชการภายในตำบล ๕.๒ จัดหาพัสดุให้พร้อมและเพียงพอ ๕.๓ พัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ๕.๔ ตั้งงบประมาณรายจ่ายหมวดรายจ่ายประจำให้เพียงพอ เพื่อให้การบริหารจัดการมีประสิทธิภาพ ๕.๕ อุดหนุนองค์กรภาครัฐและภาคเอกชน ๕.๖ ขอรับการสนับสนุนงบประมาณหรือโครงการจากหน่วยงานอื่น ๕.๗ ปฏิบัติตามนโยบายของทางรัฐบาลที่สั่งการให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติหรือให้การสนับสนุนภาครัฐ และเอกชนในการจัดทำโครงการต่าง ๆ ที่สนองนโยบายรัฐบาล

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา
๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ	๖.๑ พัฒนาและส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชน
๗. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา	๗.๑ พัฒนา ปรับปรุงศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีประสิทธิภาพ ๗.๒ เพิ่มช่องทางการเรียนรู้ให้แก่ประชาชน ๗.๓ ส่งเสริมการศึกษาในด้านอื่น ๆ
๘. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม	๘.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๘.๒ บำบัดและจัดการขยะ ๘.๓ ปรับปรุงชุมชนให้ร่มรื่นสวยงาม
๙. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสาธารณสุข	๙.๑ ป้องกันและระงับโรคติดต่อภายในตำบล ๙.๒ ส่งเสริมสุขภาพให้แก่ประชาชน
๑๐. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านส่งเสริมความเข้มแข็งชุมชน	๑๐.๑ ป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดภายในตำบล ๑๐.๒ ให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับกฎหมายทั่วไปและประชาธิปไตย
๑๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการกีฬาและนันทนาการ	๑๑.๑ ส่งเสริม สนับสนุนการกีฬาของตำบล ๑๑.๒ ส่งเสริมกิจกรรมนันทนาการให้แก่ประชาชน
๑๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการดูแลผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาส	๑๒.๑ ให้การสงเคราะห์เบี้ยยังชีพ ๑๒.๒ จัดสถานที่และแหล่งพักผ่อนให้ผู้สูงอายุในศูนย์ราชการภายในตำบล ๑๒.๓ ให้การสงเคราะห์ผู้ยากไร้และผู้ด้อยโอกาสภายในตำบล
๑๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านส่งเสริมและดูแลเด็ก	๑๓.๑ จัดกิจกรรมให้แก่เด็กภายในตำบล
๑๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการท่องเที่ยว	๑๔.๑ พัฒนาและปรับปรุงสถานที่ท่องเที่ยว
๑๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านด้านการศึกษา ส่งเสริมศาสนา ส่งเสริมศิลปะ จารีต ประเพณีภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดี	๑๕.๑ จัดกิจกรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกและอนุรักษ์

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคันทรังได้นำภารกิจที่ได้วิเคราะห์นำมากำหนดภารกิจหลักและภารกิจรอง ที่ต้องดำเนินการ ดังนี้

ภารกิจหลัก

๑. จัดให้มีและบำรุงทางน้ำและทางบก
๒. อนุรักษ์ความสะอาดของถนนทางน้ำทางดินและที่สาธารณะ รวมทั้งการกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
๓. ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ
๔. ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๕. ส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
๖. ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็กและเยาวชน ผู้สูงอายุและพิการ
๗. คุ้มครอง ดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๘. บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

ภารกิจรอง

๑. ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภคและการเกษตร
๒. ให้มีและบำรุงไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น
๓. ให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ
๔. ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ
๕. ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกร และกิจการสหกรณ์
๖. ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว
๗. บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพ
๘. การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน
๙. หาผลประโยชน์จากทรัพย์สินของ อบต.
๑๐. ให้มีตลาด ท่าเทียบเรือ และท่าข้าม
๑๑. กิจการเกี่ยวกับการพาณิชย์
๑๒. การท่องเที่ยว

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคันทรังคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

(ก.อบต.) กำหนดให้เป็น อบต. ประเภทสามัญ ได้กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ออกเป็น ๕ ส่วนราชการ ๑ หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และหน่วยตรวจสอบภายใน กรอบอัตรากำลังเดิมทั้งสิ้น ๔๕ อัตรากำลัง แต่เนื่องจากที่ผ่านมามององค์การบริหารส่วนตำบลหนองคันทรังมีภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น จำนวนมากในส่วนราชการ สำหรับความต้องการกำลังคนนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคันทรังได้วิเคราะห์การดำเนินการตามอำนาจหน้าที่และภารกิจที่ได้กำหนดใน ยุทธศาสตร์การพัฒนาและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยได้พิจารณาจากภารกิจ ปริมาณงาน ที่มีอยู่ในปัจจุบันและคาดคะเนว่าจะมีเรื่องใดเพิ่มขึ้นในช่วงระยะเวลา ๓ ปี และได้ดำเนินการสำรวจจำนวนอัตรากำลังข้าราชการ พนักงานจ้าง หรืออัตรากำลังที่คาดว่าจะสูญเสียเนื่องจากการเกษียณอายุราชการหรือครบกำหนดสัญญาจ้างในแต่ละปีว่าจะต้องกำหนดตำแหน่งใดบ้างและจำนวนเท่าใด ในแต่ละปีจะทำให้การปฏิบัติงานตามภารกิจที่

อยู่ในอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบนั้นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
ได้เสนอขอเพิ่มบุคลากรกองคลัง ๑ อัตรา ดังนี้

๑. กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคันทรังมีพื้นที่รับผิดชอบทั้งหมด ๒๗.๕๐ ตร.กม, มีจำนวนหมู่บ้านทั้งหมด ๕ หมู่บ้าน และในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มีจำนวนผู้ชำระภาษีโรงเรือนและที่ดิน ๒,๑๖๒ ราย ภาษีป้าย ๕๕ ราย และตามพระราชบัญญัติภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ.๒๕๖๖ ที่มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖ และกำหนดให้จัดเก็บรายได้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๓ และหนังสือสั่งการกระทรวงมหาดไทย ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสำรวจข้อมูลรายการที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง เพื่อนำมาจัดทำประกาศบัญชีรายการที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง และบัญชีรายการห้องชุด และปิดประกาศให้ประชาชนตรวจสอบ และดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด จึงมีความจำเป็นต้องมีแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินที่จะเป็นเครื่องมือในการทำงานสำรวจที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง และตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๐ ซึ่งระเบียบดังกล่าวกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนที่ภาษี และทะเบียนทรัพย์สินภายใน ๑๘๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๑ และองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคันทรังเห็นว่า เพื่อเป็นการปฏิบัติตามระเบียบและหนังสือสั่งการ กระทรวงมหาดไทยดังกล่าวการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน จึงเป็นสิ่งสำคัญเพื่อเป็นเครื่องมือในการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ภาษีป้าย และค่าธรรมเนียมใบอนุญาตต่าง ๆ ได้อย่างครบถ้วน ถูกต้องเป็นธรรมกับผู้ชำระภาษีและทุกหน่วยงานในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคันทรังก็จะสามารถนำข้อมูลไปใช้ในการบริหารงานและพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป จึงขออนุมัติกำหนดกรอบ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ลูกมือช่างแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน จำนวน ๑ อัตรา

เลขานุการ

หนังสือจังหวัดตราด ที่ ตร ๐๐๒๓.๒/ว ๔๐๗๗ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖
แจ้งว่าให้มีการเก็บสถิติปริมาณงานที่เกิดขึ้นของแต่ละส่วนราชการ โดยอาจอ้างอิงจากข้อมูลจากผลการดำเนินการระหว่างปีที่จะรายงานต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคันทรัง ซึ่งเป็นข้อมูลเชิงประจักษ์ที่ชัดเจนเพื่อประกอบการพิจารณาว่าภารกิจในแต่ละด้านนั้นจำเป็นต้องใช้อัตรากำลังอย่างไรและจำนวนเท่าใด ดังนี้

- ๑.๑ สถิติปริมาณงานสำนักปลัด อบต. แต่ละรายการ (ตามเอกสารที่แจก ๑)
- ๑.๒ สถิติปริมาณงานกองคลังแต่ละรายการ (ตามเอกสารที่แจก ๒)
- ๑.๓ สถิติปริมาณงานกองช่างแต่ละรายการ (ตามเอกสารที่แจก ๓)
- ๑.๔ สถิติปริมาณงานกองสาธารณสุขฯ แต่ละรายการ (ตามเอกสารที่แจก ๔)
- ๑.๕ สถิติปริมาณงานกองการศึกษา ฯ แต่ละรายการ (ตามเอกสารที่แจก ๕)
- ๑.๖ สถิติปริมาณงานหน่วยตรวจสอบภายใน แต่ละรายการ (ตามเอกสารที่แจก ๖)

รายการแสดงข้อมูลความต้องการกำลังคนทั้งหมดขององค์การบริหารส่วนตำบล
หนองคันทร้ง

วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในอนาคต ๓ ปี ซึ่งเป็นตัวสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการใด ในระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ และปริมาณงาน และเพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเพื่อให้การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมากรอกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่าง ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

การกำหนดตำแหน่ง	กรอบ อัตรากำลัง	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑. ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครอง
สำนักปลัด อบต. (๐๑)								
๑. หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๒. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครอง
๓. นิติกรปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครอง
๔. นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครอง
๕. นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครอง
๖. เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครอง
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มี คุณวุฒิ</u>								
๗. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครอง
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มี ทักษะ</u>								
๘. พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครอง
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
๙. นักการภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครอง
๑๐. พนักงานดับเพลิง	๒	๒	๒	๒	-	-	-	มีผู้ครอง
๑๑. คนสวน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครอง

การกำหนดตำแหน่ง	กรอบ อัตรากำลัง	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
กองคลัง (๐๔)								
๑. ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงาน การคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครอง
๒. นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครอง
๓. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๔. เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครอง
พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มี คุณวุฒิ								
๕. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครอง
๖. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครอง
๗. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๓	๓	๓	๓	-	-	-	ว่าง ๑
๘. ผู้ช่วยลูกมือช่างแผนที่ภาษีและ ทะเบียนทรัพย์สิน	๑	๑	๑	๑	.+๑	-	-	ว่าง
กองช่าง (๐๕)								
๑. ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงาน ช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครอง
๒. นายช่างโยธาปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครอง
พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มี คุณวุฒิ								
๓. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครอง
๔. ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครอง
พนักงานจ้างทั่วไป								
๕. คนงานเครื่องกำเนิดไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครอง
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)								
๑. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๒. นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง

การกำหนดตำแหน่ง	กรอบ อัตรากำลัง	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มี คุณวุฒิ								
๓.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครอง
๔.ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มี ทักษะ								
๕.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการประปา	๒	๒	๒	๒	-	-	-	มีผู้ครอง
๖.พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครอง
พนักงานจ้างทั่วไป								
๗.คนงานประจำรถขยะ	๔	๔	๔	๔	-	-	-	มีผู้ครอง
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๘)								
๒.ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	.+๑	-	-	กำหนด เพิ่ม
๓.ครู อื่นดับ คศ.๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มี คุณวุฒิ								
๔.ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครอง
พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มี ทักษะ								
๕.ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครอง
หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครอง ตำแหน่ง
รวม	๔๕	๔๕	๔๕	๔๕	.+๒	-	-	

ประธาน ฯ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคันทรัง ได้วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้าเสร็จเรียบร้อยแล้ว เพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองคันทรัง และเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองคันทรังเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมาบันทึกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี เห็นควรให้กำหนดกรอบอัตรากำลังในแต่ละส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามที่เสนอในปี ๒๕๖๖

ตามที่คณะกรรมการจัดทำแผน ฯ ได้เสนอกรอบอัตรากำลังแต่ละส่วนและได้ประมาณการค่าใช้จ่ายไม่เกินอัตราร้อยละ ๔๐ ดังนั้นจึงขอมติที่ประชุม

มติที่ประชุม


เห็นชอบเป็นเอกฉันท์ตามร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)
ที่เสนอให้พิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี -

ปิดประชุม ๑๖.๐๐ น.

(ลงชื่อ)..........ผู้จัดบันทึกการประชุม
(นางสาวกรรณิกา ไชยสิน)
เลขานุการคณะกรรมการจัดทำแผน ฯ

(ลงชื่อ)..........ผู้ตรวจบันทึกการประชุม
(นายสุมล เจ็กิต)
ประธานคณะกรรมการจัดทำแผน ฯ