



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ..... องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคันทรัง  
ที่..... - ..... วันที่..... ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖  
เรื่อง..... การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕  
เรียน..... นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหนองคันทรัง

ตามปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ :ITAS (ITA: Integrity and Transparency Assessment) ประจำปี ๒๕๖๖ กำหนดขั้นตอนและกรอบระยะเวลา การนำเข้าสู่ข้อมูลและ การประเมินฯ หน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๘,๓๐๓ แห่งทั่วประเทศ รวมถึงองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น โดยเป็นการ เตรียมความพร้อมของข้อมูลสำหรับการประเมินฯ ให้บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ ตามตัวชี้วัดแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ซึ่งกำหนดให้หน่วยงานของ รัฐทั่วประเทศไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ต้องมีผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป ในปี พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ นั้น

ในการนี้สำนักปลัด จึงสรุปและวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองคันทรัง ซึ่งได้ผลการประเมินในระดับ AA เพื่อเป็น ข้อมูล ประกอบการประเมินในตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ข้อ ๐๔๒ และ ๐๔๓ และเป็นการเตรียมความ พร้อมรับการประเมินฯ ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายจักรพันธ์ นองเนื่อง)  
นิติกรชำนาญการ

-ทราบ

ส.ต.ต.

(ระดับ ประเภท)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคันทรัง

-ทราบ

(นายสมล เจริญ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคันทรัง

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕



องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคันทร้ง  
อำเภอเมืองตราด จังหวัดตราด

## คำนำ

ตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐ ทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐ เครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้ทราบสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้ช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้นการประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพียงเท่านั้น แต่ยังเป็น การประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพสำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่างๆในการป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในระบบราชการไทย

เพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรการบริหารส่วนตำบลหนองคันทร่งให้บรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบซึ่งกำหนดให้ได้ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินจะต้องมีผลคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ดังนั้นองค์กรการบริหารส่วนตำบลหนองคันทร่งจึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานเพื่อเป็นการยกระดับการดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในปีต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคันทร่ง

มกราคม ๒๕๖๖

## สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	๑ - ๒
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในภาพรวม	๒
การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	๓
ข้อบกพร่องและประเด็นที่ควรพัฒนา	๓ - ๔
แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	๕

**กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕**

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด โดยประกอบด้วยเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ๓ เครื่องมือ ได้แก่

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ประกอบด้วยตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อ หน่วยงานที่ประเมินประกอบด้วยตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสารและตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของ หน่วยงานเพื่อให้ประชาชน สามารถเข้าถึงได้ ประกอบด้วยตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกัน การทุจริต

**รายละเอียดเครื่องมือในการประเมิน ตัวชี้วัดและค่าน้ำหนัก**

เครื่องมือในการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
แบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	
	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	
	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	
	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
แบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	
	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ร้อยละ ๔๐
	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	

กำหนดเกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน ITA ในลักษณะค่าคะแนน  
ควบคู่กับระดับผลการประเมิน โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

เกณฑ์ระดับการประเมิน มี ๗ ระดับ ดังนี้

ผลคะแนน ๙๕ - ๑๐๐ คะแนน ระดับ AA

ผลคะแนน ๘๕ - ๙๔ คะแนน ระดับ A

ผลคะแนน ๗๕ - ๘๔ คะแนน ระดับ B

ผลคะแนน ๖๕ - ๗๔ คะแนน ระดับ C

ผลคะแนน ๕๕ - ๖๔ คะแนน ระดับ D

ผลคะแนน ๕๐ - ๕๔ คะแนน ระดับ E

ผลคะแนน ๐ - ๔๙ คะแนน ระดับ F

โดยหน่วยงานภาครัฐที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของหน่วยงานภาครัฐ ต้องมีผลคะแนนการประเมิน ๘๕ คะแนนขึ้นไป

### ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภาพรวม

#### ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคันทรอง อำเภอเมืองตราด จังหวัดตราด

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)	
ตัวชี้วัด	ผลคะแนน
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๙๘.๓๙
๒.การใช้งบประมาณ	๙๓.๔๗
๓.การใช้อำนาจ	๙๖.๒๖
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๕.๕๒
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๔.๘๙
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)	
๖.คุณภาพการดำเนินงาน	๙๙.๕๕
๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๙.๑๕
๘.การปรับปรุงการทำงาน	๙๘.๘๑
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)	
๙.การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐.๐๐
๑๐.การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐
คะแนนเฉลี่ย	๙๘.๔๖

**การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคันทรอง อำเภอเมืองตราด จังหวัดตราด**

\*\*\*\*\*

๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วน ตำบลหนองคันทรอง ในภาพรวมมีระดับคะแนน ๙๘.๔๖ จัดอยู่ในระดับ AA

๒. ผลการประเมินแบ่งตามตัวชี้วัด พบว่าตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยสูงสุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มีระดับคะแนน ๑๐๐.๐๐ และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีระดับคะแนน ๑๐๐.๐๐ ส่วนตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มีระดับคะแนน ๙๓.๔๗

**ข้อบกพร่อง**

**ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ**

- บุคลากรไม่มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องงบประมาณของ อบต. เพียงพอ

**ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ**

- ยังมีการใช้ทรัพย์สินของ อบต. บางชนิด ไม่เป็นไปตามขั้นตอน

**ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต**

- อาจมีการนำผลของหน่วยงานตรวจสอบไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ไม่ครบถ้วน

**ประเด็นที่ควรพัฒนา**

**ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่**

- บุคลากรในหน่วยงานควรปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด

- บุคลากรในหน่วยงานควรปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อราชการอย่างเท่าเทียมกัน

- บุคลากรในหน่วยงานมีพฤติกรรมในการปฏิบัติงานที่มุ่งความสำเร็จ เน้นประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

**ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ**

- ควรสร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้กับบุคลากรในหน่วยงานมากขึ้น

- การใช้จ่ายงบประมาณต้องให้เกิดความคุ้มค่าและไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้  
งบประมาณถูกต้อง

- ควรเปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วม สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน และตรวจสอบการใช้จ่าย

**ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ**

- การมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม

- การประเมินผลการปฏิบัติงานต้องเป็นไปตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง

- มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือให้ทุนการศึกษาอย่างเป็นธรรม

#### ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

- ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานต้องมีความสะดวก
- การยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานควรมีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง
- บุคลากรในหน่วยงานต้องรู้แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างถูกต้อง
- ควรมีการกำกับดูแลตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง

#### ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

- การแก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงานต้องได้รับการแก้ไข
- ควรนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน
- เปิดช่องทางการรับฟังข้อร้องเรียนกรณีพบเห็นหรือแนวโน้มการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน

#### ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

- บุคลากรในหน่วยงานต้องปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้ติดต่อหน่วยงาน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่
- ในระยะเวลา ๑ ปี บุคลากรในหน่วยงานต้องไม่เรียกร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งใดสิ่งหนึ่งเพื่อการอนุมัติอนุญาต หรือให้บริการแก่ผู้มารับบริการ
- การเผยแพร่ข้อมูลหน่วยงานต้องไม่ซับซ้อนและมีช่องทางที่หลากหลาย

#### ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

- ไม่มี

#### ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

- หน่วยงานควรมีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการควรมีความโปร่งใสมากขึ้น

#### ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

- ควรแสดงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ การแบ่งส่วนงานภายใน เช่น สำนัก/กอง เป็นต้น
- ควรแสดงข้อมูลของผู้บริหารสูงสุดหรือหัวหน้าหน่วยงาน อย่างน้อยประกอบด้วย ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง รูป ถ่าย ช่องทางการติดต่อเช่น E-mail เบอร์โทรศัพท์ ทั้งฝ่ายการเมืองและข้าราชการประจำ
- ควรแสดงข้อมูลการติดต่อ เช่น ที่อยู่หน่วยงาน เบอร์โทรศัพท์ E-mail และแผนที่ตั้ง
- ควรจัดเก็บข้อมูลสถิติการให้บริการของหน่วยงาน เช่น จัดทำเป็นรายเดือน หรือรายไตรมาส
- ควรเพิ่มช่องทางการบริการ แบบ E-service
- ควรเพิ่มข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการหาพัสดุประจำปีให้ชัดเจน ถูกต้อง
- ควรเพิ่มช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

#### ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

- ไม่มี



### แนวทางนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ

- กำหนดให้มีการรายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงขั้นตอนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ
  - จัดทำคำสั่งกำหนดให้มีการกำกับดูแลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดในทุกภารกิจ
  - ประกาศแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานให้เจ้าหน้าที่รับรู้อย่างทั่วถึงในทุกระดับ
  - กำหนดมาตรการ วางระบบในการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง โดยเฉพาะการตรวจสอบถึงความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและผู้เสนองาน
  - ควรมีการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณที่ผ่านมาเพื่อนำผลการวิเคราะห์มาใช้ในการปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณที่ดำเนินการอยู่เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างมี ประสิทธิภาพ และเกิดความคุ้มค่า
  - ควรมีการมอบหมายงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ในแต่ละงานให้ตรงตามหน้าที่
  - ควรแจ้งหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานให้เจ้าหน้าที่ทราบอย่างทั่วถึง
  - ควรมีการเผยแพร่ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อเยี่ยมทรัพย์สินของราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานให้เจ้าหน้าที่ ทราบอย่างทั่วถึง
  - จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ การกำกับดูแล และการตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ และ เผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่รับทราบและปฏิบัติ
  - ควรมีการสร้างความรู้ความเข้าใจกับเจ้าหน้าที่ถึงประโยชน์ของข้อเสนอแนะจากการ ตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบที่จะนำไปปรับปรุงการทำงาน
  - ประชาสัมพันธ์คู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนให้ประชาชนและเจ้าหน้าที่ทราบอย่างทั่วถึง -ผู้บริหารประกาศเจตนารมณ์หรือค้ำประกันว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
  - จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคันทร้ง เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์การบริหารส่วน ตำบลหนองคันทร้ง “สุจริต โปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคันทร้งใสสะอาด”
  - จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคันทร้ง เรื่องนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
- ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคันทร้ง โดยคณะผู้บริหารได้เน้นย้ำให้ข้าราชการ พนักงานจ้างในสังกัด เข้มงวด กวดขันในการให้บริการแก่ประชาชนด้วยความโปร่งใส สุจริตและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และการไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)